

Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen (BvB)

- Regelförderdauer 12 Monate
- Ziel: Vorbereitung und Eingliederung in Ausbildung bzw. Vorbereitung einer Beschäftigungsaufnahme
- Modulare Förder- und Qualifizierungssequenzen
 - „Kompetenzanalyse“
 - „Grundkompetenzen“
 - „Berufsorientierung/Berufswahl“
 - „Berufliche Grundfähigkeiten“
 - „Berufsspezifische Qualifizierung“
 - „Erwerb Hauptschulabschluss“

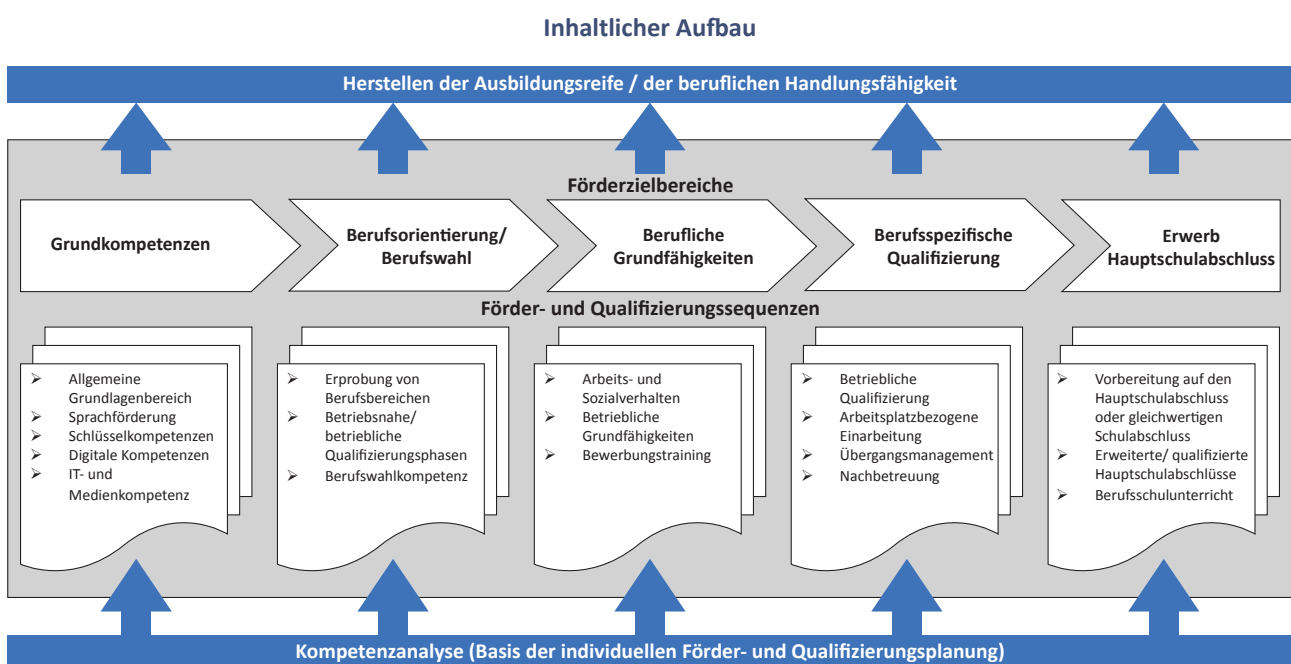
Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen dienen der Vorbereitung einer Ausbildung bzw. der beruflichen Integration. Dazu steht während des gesamten Maßnahmeverlaufs den Teilnehmenden eine Bildungsbegleitung unterstützend zur Seite, die gemeinsam mit erfahrenen Mitarbeitern unterschiedlichster fachlicher Disziplinen den Rehabilitationsprozess steuert. Die gesetzliche Grundlage für die Teilnahme an einer Berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahme beruht auf §51ff und §117 SGB III.

Zur beruflichen Orientierung und Qualifizierung stehen im B.B.W. St. Franziskus Abensberg BvB-eigene Werkstätten in folgenden Berufsfeldern zur Verfügung:

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Bau/Gartenbau | <input type="checkbox"/> Holz |
| <input type="checkbox"/> E-Commerce | <input type="checkbox"/> Informations- und Kommunikationstechnik |
| <input type="checkbox"/> Elektro | <input type="checkbox"/> Kaufmännische Berufe |
| <input type="checkbox"/> Ernährung/Küche | <input type="checkbox"/> Kompetenz- und Stabilisierungswerkstätte |
| <input type="checkbox"/> Farbe | <input type="checkbox"/> Lagerlogistik |
| <input type="checkbox"/> Friseur | <input type="checkbox"/> Mediengestaltung Digital & Print |
| <input type="checkbox"/> Gastronomie | <input type="checkbox"/> Metall |

Facherprobungen in den Ausbildungswerkstätten unseres Hauses konkretisieren die Vorbereitung einer Berufsausbildung bzw. einer Beschäftigungsaufnahme.

Betriebspraktika geben umfassenden Einblick in betriebliche Realität und ergänzen unser BvB-Angebot.

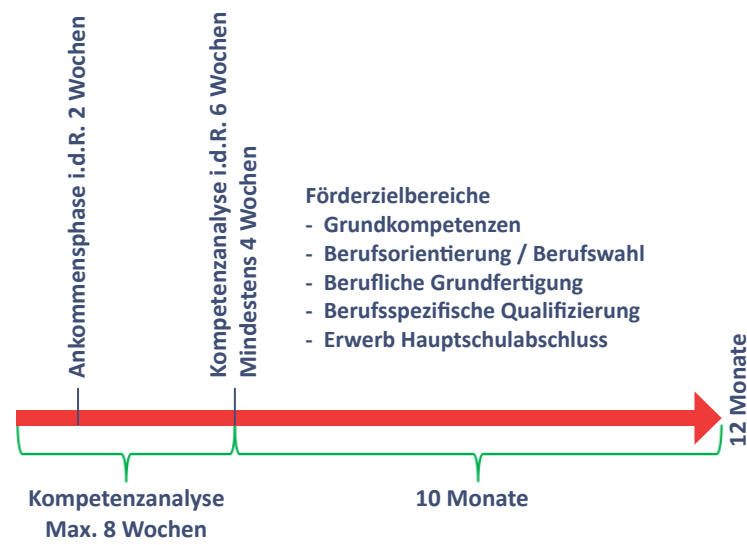


Zielgruppe

Zielgruppe für Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen sind junge Menschen ohne berufliche Erstausbildung, die ihre Vollzeitschulpflicht erfüllt haben. Die jungen Menschen verfügen entweder noch nicht über die erforderliche Ausbildungsreife bzw. Berufseignung oder wegen fehlender Übereinstimmung zwischen den Arbeitsmarktanforderungen und dem persönlichen Profil ist eine Aufnahme einer Berufsausbildung noch nicht gelungen.

Durch den modularen Aufbau der Förder- und Qualifizierungssequenzen kann sehr flexibel und individuell auf die jeweiligen Bedarfe der Teilnehmenden eingegangen werden.

Zeitlicher Ablauf



Ankommensphase

- Informationen über Inhalte, Ziele
- Kennenlernen Personal, Räumlichkeiten
- Unterstützung in lebenspraktischen Belangen

Kompetenzanalyse

- Erfassung von personalen, schulischen, sozialen Fähigkeiten
- Erprobung in unterschiedlichen Berufsfeldern
- Ergebnisse dienen als Grundlage der individuellen Förderung / Qualifizierung

Grundkompetenzen

- Digitale Kompetenzen: sichere, kritische, verantwortungsvolle Nutzung
- Festigung von Grundkompetenzen als Grundlage von berufsbezogener Handlungskompetenz
- Förderung von Schlüsselkompetenzen

Berufsorientierung / Berufswahl

- Erprobung von Berufsbereichen
- Betriebshospitationen, Orientierungspraktika
- Betriebsnahe, betriebliche Qualifizierungsphasen

Berufliche Grundfähigkeiten

- Förderung Arbeits-, Sozialverhalten
- Qualifizierungsbausteine / praxisorientierte Projektarbeiten
- Bewerbungstraining

Berufsspezifische Qualifizierung

- Gezielte Vorbereitung auf betriebliche Qualifizierung
- Qualifizierungsbausteine / praxisorientierte Projektarbeiten
- Übergangmanagement

Erwerb Hauptschulabschluss

Allgemeine Grundsätze der Durchführung

- Individualisierung und Differenzierung
- Kompetenzentwicklung
- Partizipation und Transparenz
- Zielgruppenspezifisches Design des Lernsettings
- Vermittlung von Schlüsselkompetenzen

Weiterführende Informationen: www.arbeitsagentur.de